

«Nous recherchons des talents, nous sélectionnons des personnalités...»

L'environnement est à la fois cosy, fonctionnel et discret; il cadre bien avec sa profession. Christian von der Weid est non seulement un acteur reconnu dans le recrutement de dirigeants, cadres et spécialistes qualifiés par approche directe (Executive Search) ou par annonces média en et hors de Suisse, mais également un observateur privilégié de l'évolution des entreprises, des ressources humaines et du marché de l'emploi. L'opportunité d'inverser les rôles en l'interrogeant sur quelques facettes de son métier.

Monsieur von der Weid, comment devient-on chasseur de têtes, pardon... de talents?

Comme par hasard, la raison principale est une rencontre humaine, l'un de mes anciens associés. Je suis allé me présenter comme candidat et je suis reparti comme collègue. A cela s'ajoute une expérience professionnelle diversifiée, une réelle expérience RH en entreprise et quelques connaissances linguistiques et commerciales.

Qu'est-ce qui vous anime?

L'enthousiasme et la découverte. La chance de notre métier c'est la découverte quotidienne de nouvelles cultures d'entreprise et de nouvelles personnalités, et de pouvoir les suivre et les revoir. Echanger avec les clients comme avec les candidats est un vrai bonheur, c'est une formation continue qui vous motive à rester «on line».

Un consultant, c'est un sélectionneur, non?

Absolument. Mais pour moi sélectionneur signifie professionnalisme, neutralité et respect mutuel. Contrairement au domaine sportif, un processus de sélection n'aboutit qu'à une seule personne sur le podium. Et, à l'instar de nos clients, nous entretenons des relations de confiance et de suivi à long terme avec nos candidats.



Vous intervenez par mandat. Alors plutôt RH ou business man?

Sans une connaissance approfondie des RH internes, du fonctionnement des entreprises et des niveaux de fonctions, vous n'êtes tout simplement pas crédible. Comme indépendant, je veille aussi au développement de mon entreprise. Mais ceci est plutôt un gage de sécurité pour mes clients.

Quels sont vos services aux entreprises?

Ils s'orientent clairement sur trois axes:

- Conseil aux entreprises en termes d'organisation et de management.
- Recherche et sélection de dirigeants, cadres et spécialistes qualifiés en et hors de Suisse.
- Soutien aux CEO's et patrons de PME/PMI: ils sont souvent seuls face à leurs larges responsabilités; nous leur consacrons du temps et de l'écoute afin de les conseiller dans leurs soucis quotidiens, qu'ils soient de nature professionnelle ou personnelle.

MINI CV – CHRISTIAN VON DER WEID

- 50 ans, marié, 1 enfant
- MA en sciences économiques et sociales
- Exp. prof.: 2 ans en banque, 5 ans en retail/FMCG, 5 ans en industrie et services, 16 ans en conseil d'entreprise et recherche et sélection de talents de niveau Top et Middle Management

MINI CV - VON DER WEID CONSULTING

- Continuité du cabinet précédent fondé en 1997
- 1 consultant, 2 assistantes, 1 secrétaire/comptable
- Réseau de partenaires en Suisse et à l'étranger
- Nos valeurs: efficacité, flexibilité, enthousiasme, écoute et discrétion
- Notre objectif: remplir nos missions avec célérité et succès

VON DER WEID CONSULTING

MANAGEMENT & EXECUTIVE RECRUITMENT SERVICES

World Trade Center Lausanne, Avenue de Gratta-Paille 2
CH-1018 Lausanne – info@vonderweid-consulting.com
Tél. +41 21 641 19 19 – Fax +41 21 641 19 20
www.vonderweid-consulting.com

